

Journée de formation pour formateurs et responsables

Thème : Le Management

Mardi 11 février 2014 à Tolochenaz

Etude de cas :

Déplacement du retraitement des endoscopes.

Un des quatre sites d'un hôpital régional déplace le retraitement des endoscopes. Préalablement, le retraitement se faisait en local d'endoscopie pour le prétraitement et le nettoyage manuel par le personnel du service des poli-urgences, puis dans le local de lavage par le personnel du service de stérilisation pour le passage en LDE. En mettant le retraitement directement adjacent à l'endoscopie, cela implique :

- Sortir de la ster. des collaborateurs pour les attribuer à ce poste pendant des demi-journées, donc augmenter les EPT de la ster. ;
- Redistribuer les tâches entre la ster. et le service des poli-urgences qui font l'endoscopie pour s'aligner sur les recommandations suisses pour le retraitement ;
- Former le personnel des poli-urgences pour les entretiens du LDE (cycles de désinfection du LDE, utilisation du LDE pour les urgences) et autres dispositifs comme les armoires séchantes.

Les problèmes de management se posent :

Qui attribuer à quels postes entre les collaborateurs de la ster. du bloc (ster. et bloc sont sous la direction de la responsable du bloc) ou de la poli-urgence ?

Quelles qualifications avoir pour quel emploi ?

Quels EPT demander en plus ?

Est-ce que l'activité de l'endoscopie va augmenter ?