



Flexibilität in der AEMP/ZSVA

Connie Ingold

Stv. Leitung ZSVA

Bürgerspital Solothurn

Flexibilität = Anpassungsfähigkeit

- Sich schnell & problemlos auf geänderte Gegebenheiten einstellen.
- Um das zu können, bedingt es eher | lockere Handlungsalternativen bereit zu halten.
- Personen die offen für Veränderungen sind, sind dafür geeignet.

AEMP/ZSVA



**Kunden intern/extern
(z.B. OP Planung)**

Zusätzliche OP
Eingriffe

Überplanung

Fehlerhaftes Sieb



**Gerätschaften/
Instrumenten Park**

Defekte Geräte

Software Ausfall

Leihinstrumente



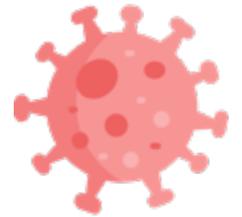
Lieferanten

Verspätete oder
falsche Lieferung



Personal

Ausfall (krank)



COVID-19

Absolute Flexibilität
von allen Seiten
gefragt

Flexibilität → Kreativität

- Je locker die Strukturen desto flexibler
- Mitarbeiter, welche für Veränderungen offen sind, sind dazu geeignet

Spezifische Flexibilität

- Flex. Arbeitszeiten
- Kompetenz bei neuen Mitarbeitern
(Stellenausschreibung)
- Arbeitsorte
- Projekte
- Neues Wissen aneignen

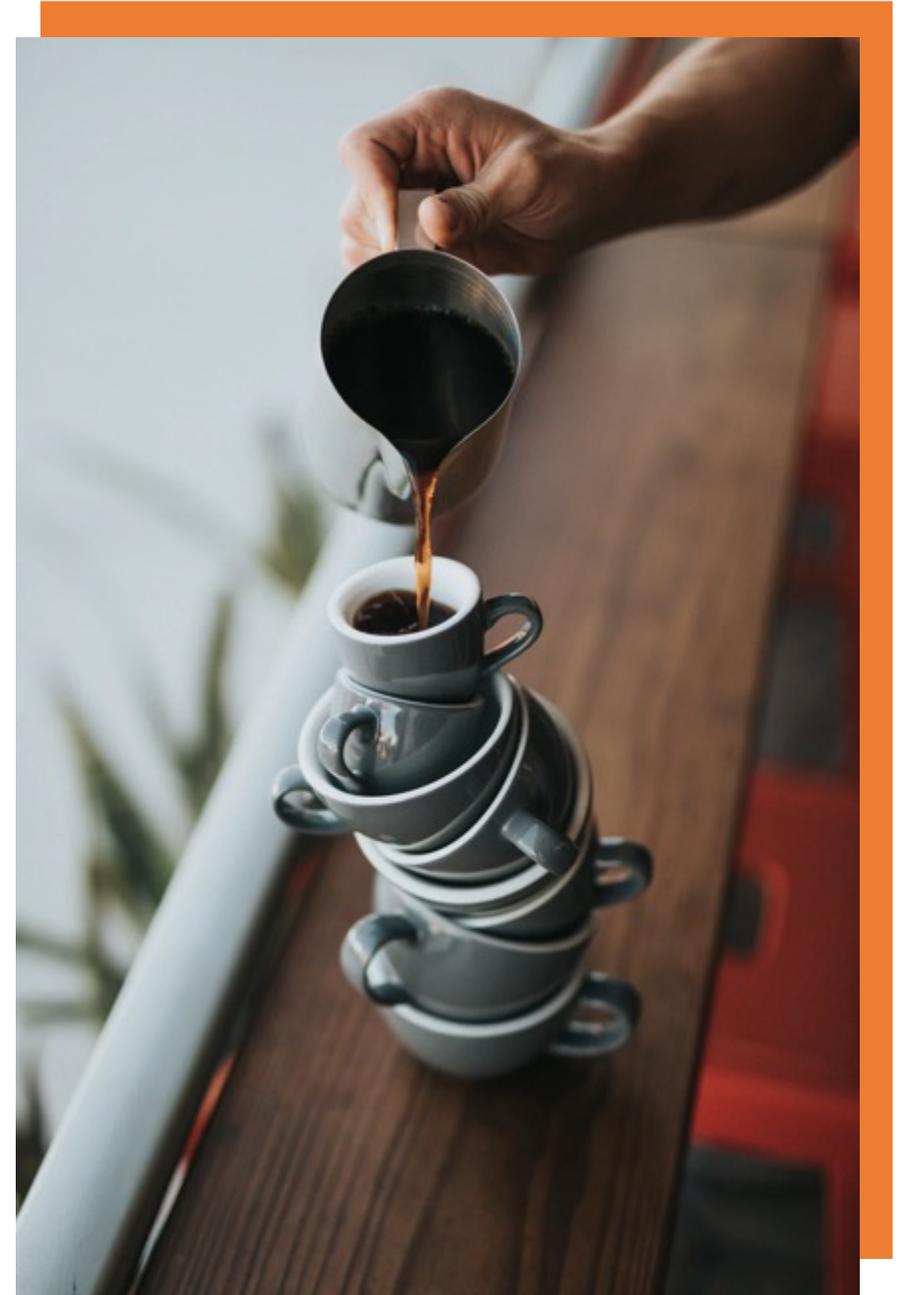
Was fördert Flexibilität

- Wissen vermitteln = Weiterbildung
- Kommunikation
- Balance finden
- Zeitmanagement = Arbeitsorganisation
- Eigenwahrnehmung
- Teamarbeit (Gefühl, Generationsübergreifende Zusammenarbeit, gegenseitiges Verständnis, ect.)

Was erschwert unsere Flexibilität

- Fixe Gegebenheiten (Arbeitszeiten, Lohnstrukturen, Hierarchie, ect.)
- Abläufe (nicht offen f. Anpassungen)
- Verträge, Normen, Richtlinien, Gesetze
- Zeitdruck
- Jammern

Balance



Chancen durch Flexibilität

- Grenzen setzen/aufzeigen
- Gefahren feststellen – Rückschlüsse ziehen
- Neue Möglichkeiten/Fähigkeiten sind ersichtlich

Gefahren der Flexibilität

- Ausnahmen werden zur Regeln
- Mitarbeiter werden überbeansprucht
- Qualität verliert an Priorität
- Übersicht über das Ganze verlieren

MPT EFZ

- Fördern der Handlungskompetenzen:

Arbeiten selbständig und effizient planen
und organisieren

Quintessenz/Rückschluss

- Schulung von Mitarbeitern welche wollen und können
- In der Grundstruktur Prioritäten setzten
- Wir als Berufsgruppe müssen uns für das Kerngeschäft stark machen
- Den «Jungen MPT» die Wichtigkeit mit auf den Weg geben (Vorbildfunktion)
- Jeder Betrieb muss entsprechend seine Strukturen und Mitarbeiter individuell gestalten

Danke fürs Dabeisein

