

5. Fachtage

Rekrutierung – Auswahl – Einarbeitung neuer Mitarbeiter in der Sterilisation: ein neuer Weg

Els Vanhoven

AZ Groeninge: grünes Licht für alle! Genau das möchte AZ Groeninge intern und extern als Arbeitgeber vermitteln. Der Kernpunkt dieses Vortrags betrifft die Auswirkungen dieser Philosophie auf die Mitarbeiter selbst, die Weiterentwicklung ihrer Talente sowie den optimalen Einsatz dieser Talente in der Zentralsterilisation.

Welche Kompetenzen braucht ein Mitarbeiter der ZSVA? Wie kontrolliert man während eines Einstellungsgesprächs objektiv, ob ein Kandidat über die notwendigen Kompetenzen verfügt? Wie bildet man einen neuen Mitarbeiter strukturiert aus, damit er schnell eigenständig arbeiten kann und sich wohlfühlt? Die Antwort auf diese Fragen erklärt, warum einige Mitglieder des Wartungspersonals sich in kompetente Mitarbeiter der Sterilisation verwandelt haben. |

CURRICULUM VITAE

Els Vanhoven

Ausbildung

1999
Master in Unternehmenspsychologie,
Katholische Universität
Louvain
2000
MBA, Universität Antwerpen
Management School



Berufserfahrungen

- Mehrjährige Tätigkeit im Zentrum für Human Resources der «Vlerick Leuven Gent Management School»: Forschung im Bereich Weiterbildung und Lernen in Unternehmen / Koordination der Ausbildung des Middle Managements / Erarbeitung und Durchführung von Teamwork-Projekten mit Behörden und Unternehmen im Bereich Lernen und Lerntransfers.
- Mehrjährige Erfahrung als Office Managerin im Bereich Stellenvermittlung – Aufbau einer neuen Zweigstelle
- Seit Herbst 2004 Angestellte des AZ Groeninge, ein Spital mit 1100 Betten und 2600 Angestellten. Anstellung als Verantwortliche für die organisatorische Weiterentwicklung, später für den Mitarbeiterfluss und das Employer Branding.

